

**Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования**

Приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 27 декабря 2017 года № 16137.

В соответствии с подпунктом 46-1) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании" **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемую Методику подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования (далее – Методика).

2. Признать утратившими силу:

1) приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2013 года № 440 "Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования среднего образования" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 8885, опубликованный в газете "Казахстанская правда" от 19 декабря 2013 года № 339 (27613));

2) приказ исполняющего обязанности Министерства образования и науки Республики Казахстан от 25 августа 2016 года № 520 "О внесении изменения в приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 30 октября 2013 года № 440 "Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования среднего образования" (зарегистрированный в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 14254, опубликованный в информационно-правовой системе "Әділет" от 10 октября 2016 года).

3. Департаменту бюджетного планирования Министерства образования и науки Республики Казахстан (Джакипова С.А.) в установленном законодательством порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Республиканский центр правовой информации"

для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства образования и науки Республики Казахстан;

4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы и международного сотрудничества Министерства образования и науки Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3) и 4) настоящего пункта.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра образования и науки Республики Казахстан Асылу Б.А.

5. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

<i>Министр образования и науки Республики Казахстан</i>	<i>Е. Сагадиев</i>
---	--------------------

"СОГЛАСОВАН"

Министр финансов  
Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ Б. Султанов

12 декабря 2017 года

"СОГЛАСОВАН"

Министр национальной экономики  
Республики Казахстан

\_\_\_\_\_ Т. Сулейменов

8 декабря 2017 года

	Утверждена приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597
--	--

## **Методика**

**подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования**

### **Глава 1. Общие положения**

1. Настоящая Методика подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования (далее – Методика) разработана в соответствии с подпунктом 46-1) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года "Об образовании" (далее – Закон) в целях определения единого подхода при расчете подушевого норматива финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования (далее – все уровни образования).

2. В настоящей Методике используются следующие понятия:

1) образовательная среда – совокупность социальных, материальных, бытовых условий, необходимых для обеспечения реализации учебно-воспитательного процесса;

2) образовательный процесс – учебно-воспитательный процесс в рамках реализации общеобразовательных учебных программ начального, основного среднего, общего среднего образования, технического и профессионального, послесреднего образования;

3) подушевой норматив финансирования – норматив финансового обеспечения гарантированной государственной стоимости обучения на всех уровнях образования;

4) объем подушевого нормативного финансирования – финансирование расходов образовательного процесса и образовательной среды, определяемых исходя из подушевого норматива финансирования.

3. При расчете подушевого норматива финансирования всех уровней образования используются следующие общие показатели:

1) базовый должностной оклад (далее – БДО), установленный постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 "О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий";

2) месячный расчетный показатель (далее – МРП), установленный законом о республиканском бюджете на соответствующий год.

## **Глава 2. Алгоритм расчета подушевого норматива финансирования дошкольного воспитания и обучения**

4. Расчет объема подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения (далее – ДВиО) и подушевого норматива финансирования производится по следующим формулам:

1) объем подушевого нормативного финансирования ДВиО (V):

$$V = \sum(N_z * \text{Конт}_z),$$

где:

$\text{Конт}_z$  – фактический ежемесячный контингент воспитанников (но не превышающий проектную мощность);

$z$  – индекс по группам назначения (группы общего назначения, группы для детей с ограниченными возможностями, санаторные группы).

При наличии в одной организации ДВиО нескольких видов дошкольных групп объем подушевого нормативного финансирования определяется суммарно, исходя из подушевого норматива на одного воспитанника по группе назначения и виду образовательных программ;

2)  $N_z$  – подушевой норматив финансирования на одного воспитанника в месяц рассчитывается по следующей формуле:

$$N_z = E_z + L,$$

где:

$E_z$  – норма расходов образовательного процесса;

$L$  – норма расходов образовательной среды;

3)  $E_z$  – норма расходов образовательного процесса по группам назначения на одного воспитанника в месяц рассчитывается по следующей формуле:

$$E_z = T + X,$$

где:

$T$  – месячный фонд оплаты труда управленческого и педагогического персонала, задействованного в образовательном процессе, в расчете на одного воспитанника в месяц;

$X$  – учебные расходы, связанные с образовательным процессом, в расчете на одного воспитанника в месяц, составляют 0,3 МРП;

4)  $T$  рассчитывается по формуле:

$$T = T_{\text{осн.}} + T_{\text{комп.}},$$

где:

$$T_{\text{осн.}} = (W + ((\text{ДО} + \text{БДО} * f) * (e + r))) * \text{сно} * \text{мп} * \text{mv};$$

$$T_{\text{комп.}} = (((\text{ДО} + \text{БДО} * f) * k_s + \text{Э}_{\text{комп.}}) * \text{mv}) / 12;$$

$T_{\text{осн.}}$  – месячный фонд оплаты труда управленческого и педагогического персонала, задействованного в образовательном процессе, без учета компенсационных выплат;

$T_{\text{комп.}}$  – месячный объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников;

$W$  – фонд оплаты труда педагогических работников в месяц;

$e$  – коэффициент доплаты ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за проживание в зонах экологического бедствия в соответствии с Законом Республики Казахстан от 30 июня 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье" (далее – Закон о защите пострадавших вследствие экологического бедствия) – 0,025;

$г$  – коэффициент доплаты ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за проживание в зонах радиационного риска в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года "О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне" (далее – Закон о защите пострадавших на ядерном полигоне) – 0,028.

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне экологического бедствия  $e$  не применяется.

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне радиационного риска  $г$  не применяется.

$спо$  – коэффициент социального налога и социальных отчислений – 1,099;

$mp$  – коэффициент дополнительных обязательных пенсионных взносов работодателя и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2018 год – 1,01;

на 2019 год – 1,01;

на 2020 год – 1,07;

$mv$  – коэффициент дето-часа составляет:

для группы в мини-центре с неполным днем пребывания – 0,04;

для группы с 9-часовым режимом пребывания – 0,08;

для группы с 10,5-часовым режимом пребывания – 0,09;

для группы для детей с туберкулезной интоксикацией с 10,5-часовым режимом пребывания – 0,15;

для коррекционной группы с 10,5-часовым режимом пребывания – 0,1875;

5)  $W$  – фонд оплаты труда педагогических работников, задействованного в образовательном процессе, в месяц рассчитывается по формуле:

$$W = ((ДО + БДО * f) * k_s + БДО * (Доу + u_z + k_e) + R) * k_{зам},$$

где:

$ДО$  – должностной оклад педагогического персонала, участвующего в образовательном процессе, в месяц, который определяется путем умножения  $БДО$  на коэффициент 3,57;

$f$  – коэффициент расчета фонда заработной платы управленческого персонала, участвующего в образовательном процессе – 0,643;

$k_s$  – коэффициент доплаты специалистам за работу в сельской местности, составляет:

для городских организаций ДВиО – 1;

для сельских – 1,25;

Доу – коэффициент надбавки за особые условия труда – 0,421;

$u_z$  – коэффициент доплат педагогическому персоналу за работу с детьми с ограниченными возможностями в развитии – 0,380;

$k_e$  – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия – 1,07.

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне экологического бедствия  $k_e$  не применяется;

$R$  – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне – 1,5 МРП.

В случае отсутствия работников, имеющих право на доплату за проживание в зоне радиационного риска,  $R$  равен 0;

$k_{зам}$  – коэффициент доплаты за замещение сотрудников – 1,357;

$\mathcal{E}_{комп}$  – материальная помощь на оздоровление сверх действующих выплат к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия, рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{комп} = ДО + БДО * f,$$

$L$  – норма расходов образовательной среды ДВиО на одного воспитанника в месяц, которая различается в зависимости от объемов потребления коммунальных услуг и их тарифов в регионах:

в группах мини-центра с неполным днем пребывания – 0,5 МРП;

в группах мини-центра при школе – 5,75 МРП;

в группах с 9-часовым и 10,5-часовым режимом пребывания –

для Алматинской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской, Южно-Казахстанской областей и города Алматы – 6 МРП;

для Акмолинской, Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской областей и города Астаны – 6,17 МРП;

для Северо-Казахстанской области – 6,33 МРП;

для Кызылординской области – 6,5 МРП.

### **Глава 3. Алгоритм расчета подушевого норматива финансирования среднего образования**

#### **Параграф 1. Показатели расчета подушевого норматива финансирования среднего образования**

5. При расчете подушевого норматива финансирования среднего образования используются следующие показатели:

1) количество часов в неделю в соответствии с Типовыми учебными планами (далее – ТУП 1), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 ноября 2012 года № 500 "Об утверждении типовых учебных планов начального, основного среднего, общего среднего образования Республики Казахстан" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 8170), по уровням образования:

29,75 часа – среднее число часов в 1–4 классах;

45,1 часа – среднее число часов в 5–9 классах;

56,25 часа – среднее число часов в 10–11 классах;

41,25 часа – среднее число часов в 1–4 классах коррекционно-развивающего обучения;

46,5 часа – среднее число часов в 5–9 классах коррекционно-развивающего обучения;

8 часов – число часов обучения на дому обучающихся 1–4 классов;

10 часов – обучение на дому обучающихся 5–9 классов;

12 часов – обучение на дому обучающихся 10–11 классов;

2) расчетная наполняемость классов в соответствии с Государственными общеобязательными стандартами образования соответствующих уровней образования, утвержденными постановлением Правительства Республики Казахстан от 23 августа 2012 года № 1080 (далее – ГОСО), Санитарными правилами "Санитарно-эпидемиологические требования к объектам образования", утвержденными приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 августа 2017 года № 611 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 15681):

в городских общеобразовательных школах – 24 обучающихся;

в сельских общеобразовательных школах – 20 обучающихся;

в специальных (коррекционных) классах – 12 обучающихся;

3) нормативная учебная нагрузка в неделю, в соответствии с подпунктом 1) пункта 7 статьи 52 Закона, для педагогических работников, непосредственно

осуществляющих учебно-воспитательный процесс в государственных организациях образования:

18 часов для организаций среднего образования.

## **Параграф 2. Алгоритм расчета объема подушевого нормативного финансирования среднего образования**

6. Расчет объема подушевого нормативного финансирования среднего образования и подушевого норматива финансирования производится по следующим формулам:

1)  $V_{ПФ}$  – годовой объем подушевого нормативного финансирования организации среднего образования рассчитывается по формуле:

$$V_{ПФ} = \sum (N_z * \text{Конт}_z) * K_i$$

При реализации в одной организации среднего образования более одного вида образовательной программы объем подушевого нормативного финансирования определяется суммарно, исходя из подушевого норматива финансирования на одного обучающегося по видам образовательных программ, уровням образования.

$\text{Конт}_z$  – среднегодовой контингент обучающихся, который рассчитывается в соответствии с пунктом 13 Инструкции по составлению сведений о сети, штатах, контингентах, утвержденной приказом Министра финансов Республики Казахстан от 20 февраля 2015 года № 108 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 10498) (далее – Инструкция № 108);

$K_i$  – корректирующий коэффициент для школ с фактическим среднегодовым контингентом составляет:

- до 800 учащихся - 1,0,
- от 801 до 1000 учащихся - 0,9;
- от 1001 до 1200 учащихся - 0,8;
- от 1201 до 1400 учащихся - 0,74;
- от 1400 до 2500 учащихся - 0,69;
- от 2501 до 4000 учащихся - 0,63;
- от 4001 учащегося и более – 0,61;

2)  $N_z$  – подушевой норматив финансирования на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$N_z = E_z + L + K_{ап},$$

где:

$E_z$  – норма расходов образовательного процесса. При наличии в общеобразовательных классах организации среднего образования обучающихся



с особыми образовательными потребностями  $E_z$  для таких обучающихся умножается на 2;

$L$  – норма расходов образовательной среды на одного обучающегося в год, которая различается в зависимости от объемов потребления коммунальных услуг и их тарифов в регионах:

для Алматинской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской, Южно-Казахстанской областей и города Алматы – 24,25 МРП;

для Акмолинской, Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской областей и города Астаны – 26,25 МРП;

для Северо-Казахстанской области – 28,25 МРП;

для Кызылординской области – 30,25 МРП.

При расчете подушевого норматива финансирования обучения на дому  $L = 0$ .

$Кап$  – норма расходов капитального характера, которая составляет 31 МРП в год на одного обучающегося;

3)  $E_z$  – норма расходов образовательного процесса организации среднего образования по уровням образования в расчете на одного обучающегося в год рассчитывается по формуле:

$$E_z = T_z + X,$$

где:

$z$  – индекс, отражающий уровень образования (начальное, основное среднее, общее среднее образование, обучение на дому) и обучающихся с особыми образовательными потребностями в общеобразовательных классах организации среднего образования;

$T_z$  – годовой фонд оплаты труда управленческого и педагогического персонала, задействованного в образовательном процессе организации среднего образования, в расчете на одного обучающегося в год;

$X$  – расходы, связанные с образовательным процессом, которые составляют 1,2 МРП в год в расчете на одного обучающегося и включают расходы, связанные с подготовкой и участием обучающихся в научных, спортивных и интеллектуальных конкурсах и мероприятиях, и учебные расходы;

4)  $T_z$  рассчитывается по формуле в зависимости от уровня образования ( $z$ ):

$$T_z = T_{z\text{зочн.}} + T_{z\text{комп.}},$$

где:

$$T_{z\text{зочн.}} = (12 * W + St) * sno * mp * mv_z;$$

$$T_{z\text{комп.}} = (ДО + БДО * f) * k_s * mv_z;$$

$T_{\text{зосн.}}$  – годовой фонд оплаты труда управленческого и основного персонала, задействованного в образовательном процессе организации среднего образования, без учета компенсационных выплат;

$T_{\text{з комп.}}$  – годовой объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников организации среднего образования;

$W$  – фонд оплаты труда педагогических работников в месяц;

12 – количество месяцев в году для перехода от расчета нормативных затрат в месяц к расчету нормативных затрат в год;

$St$  – стимулирующая составляющая в размере 0,135 БДО в год на одного обучающегося;

5)  $W$  – фонд оплаты труда педагогических работников в месяц, рассчитывается по формуле:

$$W = (\text{ДО} + \text{БДО} * f) * k_s + \text{БДО} * (\text{Доу} + u_z + h),$$

где:

ДО – должностной оклад одной педагогической ставки в месяц, который определяется путем умножения БДО на коэффициент 4,3;

$f$  – коэффициент расчета фонда оплаты труда управленческого персонала – 0,903;

$k_s$  – коэффициент доплаты специалистам за работу в сельской местности, составляет: для городских школ – 1,0, для сельских школ – 1,25;

Доу – коэффициент надбавки за особые условия труда – 0,520;

$u_z$  – коэффициент педагогических доплат и надбавок, составляет:

для обучающихся общеобразовательных классов – 0,224;

для обучающихся специальных (коррекционных) классов и обучающихся на дому – 0,624;

$h$  – коэффициент доплат за квалификационный уровень педагогических работников, составляет:

на 2018 год – 0,301;

на 2019 год – 0,215;

на 2020 год – 0,086;

$спо$  – коэффициент социального налога и социальных отчислений – 1,099;

$тп$  – коэффициент дополнительных обязательных пенсионных взносов работодателя и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2018 год – 1,01;

на 2019 год – 1,01;

на 2020 год – 1,07;

$mv_z$  – коэффициент ученико-часа (соотношение количества учебных часов на одного обучающегося с учетом нормативной учебной нагрузки);

б)  $mv_z$  рассчитывается по формуле:

$$mv_z = t_z / n / d,$$

где

$t_z$  – количество часов в неделю по ТУП 1;

$n$  – нормативная учебная нагрузка в неделю;

$d$  – расчетная наполняемость класса. При расчете  $mv_z$  для обучения на дому  $d = 1$ .

#### **Глава 4. Алгоритм расчета подушевого норматива финансирования технического и профессионального, послесреднего образования**

##### **Параграф 1. Показатели расчета подушевого норматива финансирования технического и профессионального, послесреднего образования**

7. При расчете подушевого норматива финансирования технического и профессионального, послесреднего образования (далее – ТиПО и ПО) используются следующие показатели:

1) количество часов в неделю в соответствии с ГОСО:

37,61 часа – среднее количество часов в неделю по всем нормативным срокам освоения образовательных программ;

2) количество часов в неделю в соответствии с Типовыми учебными планами (далее – ТУП 2), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 июня 2015 года № 384 "Об утверждении типовых учебных планов и типовых учебных программ по специальностям технического и профессионального образования" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 11690):

10,5 часа – среднее количество часов в неделю при проведении лабораторных работ, практических занятий, в том числе по физическому воспитанию, и занятий по отдельным предметам;

8,46 часа – среднее количество часов в неделю с учетом индивидуальных занятий по всем нормативным срокам освоения образовательных программ;

3) расчетная наполняемость групп в соответствии с Типовыми правилами деятельности видов организаций технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 сентября 2013 года № 369 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 8828):

25 человек при очной форме обучения;

при проведении лабораторных работ, практических занятий, в том числе по физическому воспитанию, и занятий по отдельным предметам учебные группы делятся на подгруппы численностью не более 13 человек;

4) нормативная учебная нагрузка в неделю, в соответствии с подпунктом 1) пункта 7 статьи 52 Закона, для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс в государственных организациях образования:

18 часов для организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования.

## **Параграф 2. Алгоритм расчета объема подушевого нормативного финансирования ТиПО и ПО**

8. Расчет объема подушевого нормативного финансирования ТиПО и ПО и подушевого норматива финансирования производится по следующим формулам:

1) объем подушевого нормативного финансирования ТиПО и ПО (V):

$$V = \sum(N_z * \text{Конт}_z) * (1 + k_r + I) + (Y * \text{Конт}_z),$$

где:

$\text{Конт}_z$  – среднегодовой контингент обучающихся по профилю образования, который рассчитывается в соответствии с пунктом 13 Инструкции № 108 по следующей формуле:

$\text{Конт}_z = \text{число обучающихся на начало года} + 1/3 \text{ приема на обучение} - 1/2 \text{ ожидаемого выпуска обучающихся} - \text{ожидаемый отсев обучающихся} + \text{ожидаемое прибытие обучающихся};$

Z – индекс профиля обучения по группам затратности;

$k_r$  – поправочный коэффициент для покрытия коммунальных расходов на одного обучающегося в год, который различается в зависимости от объемов потребления коммунальных услуг и их тарифов по регионам:

город Алматы, Алматинская, Атырауская, Жамбылская, Кызылординская, Мангистауская, Южно-Казахстанская области – 0,05;

Актюбинская, Западно-Казахстанская области – 0,06;

Восточно-Казахстанская, Карагандинская области – 0,07;

город Астана, Акмолинская, Костанайская, Павлодарская, Северо-Казахстанская области – 0,08;

I – коэффициент покрытия услуг интернет – 0,004;

Y – учебники, учебно-методическая литература и пособия, в год на одного обучающегося, которые составляют 5 МРП.

При наличии в одной организации ТиПО и ПО нескольких видов профилей образования, объем подушевого нормативного финансирования определяется суммарно, исходя из подушевого норматива финансирования на одного обучающегося по профилям образования;

2)  $N_z$  – подушевой норматив финансирования на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$N_z = E_z + L,$$

где:

$E_z$  – норма расходов образовательного процесса.

При наличии в группах лиц (детей) с особыми образовательными потребностями  $E_z$  умножается на 2;

$L$  – норма расходов образовательной среды;

3)  $E_z$  – норма расходов образовательного процесса по профилям образования в расчете на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$E_z = T + X_z,$$

где:

$T$  – годовой фонд оплаты труда управленческого и педагогического персонала, задействованного в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год;

$X_z$  – учебные расходы, связанные с образовательным процессом, в том числе при прохождении производственного обучения и профессиональной практики, в год, в расчете на одного обучающегося. Значения  $X_z$  определяются в зависимости от профиля образования, в соответствии с Перечнем профессий и специальностей по срокам обучения и уровням образования для технического и профессионального, послесреднего образования в соответствии с классификатором, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 65 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 13149), и составляют:

группа А (образование: дошкольное воспитание и образование, организация воспитательной работы, физическая культура и спорт, начальное образование, технология, музыкальное образование, безопасность жизнедеятельности и валеология, основное среднее образование, исламоведение; право; метрология, стандартизация и сертификация; искусство и культура: библиотечное дело, инструментальное исполнительство и музыкальное искусство эстрады, артист исполнитель, звукооператор концертных программ) – 6 МРП;

группа Б (сервис, экономика и управление: социальная работа, обслуживание и ремонт телекоммуникационного оборудования и бытовой техники, слесарное дело, химическая чистка и крашение изделий, фотодело, организация обслуживания гостиничных хозяйств, обувное дело, делопроизводство и архивоведение, туризм, переводческое дело, маркетинг, оценка, менеджмент, финансы, статистика, учет и аудит, экономика; сельское хозяйство, ветеринария и экология; связь, телекоммуникации и информационные технологии; электронная техника; образование: профессиональное обучение) – 8 МРП;

группа В (искусство и культура: дизайн, социально-культурная деятельность и народное художественное творчество, хоровое дирижирование, теория музыки, пение, хореографическое искусство, актерское искусство, цирковое искусство, театральное-декоративное искусство, живопись, скульптура и графика, декоративно-прикладное искусство и народные промыслы, реставрация, ювелирное дело; сервис, экономика и управление: парикмахерское искусство и декоративная косметика, организация питания; образование: изобразительное искусство и черчение; нефтегазовое и химическое производство; энергетика, электроэнергетика; производство, монтаж, эксплуатация и ремонт (по отраслям); эксплуатация транспорта; геология, горнодобывающая промышленность и добыча полезных ископаемых; металлургия и машиностроение; строительство и коммунальное хозяйство; транспорт по отраслям: авиационная техника, транспортная техника, технологические машины и оборудование, военное дело и безопасность) – 19 МРП;

группа Г (транспорт по отраслям: морская техника) – 44 МРП;

4) Т рассчитывается по формуле:

$$T = T_{\text{осн.}} + T_{\text{комп.}},$$

где:

$$T_{\text{осн.}} = (12 * W + ((\text{ДО} + \text{БДО} * f) * (e + r))) * \text{сно} * \text{mp} * (m_v + m_{v_g} + m_{v_i});$$

$$T_{\text{комп.}} = ((\text{ДО} + \text{БДО} * f) * k_s + \text{Э}_{\text{комп1}}) * m_v;$$

$T_{\text{осн.}}$  – годовой фонд оплаты труда управленческого и педагогического персонала, задействованного в образовательном процессе, организации ТиПО и ПО (с учетом лабораторных работ и практических, индивидуальных занятий), без учета компенсационных выплат;

$T_{\text{комп.}}$  – годовой объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников организации ТиПО и ПО;

12 – количество месяцев в году для перехода от расчета нормативных затрат в месяц к расчету нормативных затрат в год;

W – фонд оплаты труда педагогических работников и управленческого персонала организации ТиПО и ПО в месяц;

e – коэффициент доплаты ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за проживание в зонах экологического бедствия в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия – 0,30;

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне экологического бедствия коэффициент e не применяется;

r – коэффициент доплаты ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за проживание в зоне радиационного риска в соответствии Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне – 0,33.

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне радиационного риска коэффициент r не применяется;

спо – коэффициент социального налога и социальных отчислений – 1,099;

mp – коэффициент дополнительных обязательных пенсионных взносов работодателя и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2018 год – 1,01;

на 2019 год – 1,01;

на 2020 год – 1,07;

mv – коэффициент часа-обучающегося (соотношение количества учебных часов к одному обучающемуся с учетом нормативной учебной нагрузки), который зависит от расчетной наполняемости групп;

mv<sub>g</sub> – коэффициент часа-обучающегося (соотношение количества учебных часов к одному обучающемуся с учетом проведения лабораторных работ и практических занятий);

mv<sub>i</sub> – коэффициент часа-обучающегося (соотношение количества индивидуальных часов на одного обучающегося к нормативной учебной нагрузке);

Э<sub>компл</sub> - материальная помощь на оздоровление сверх действующих выплат к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия педагогическим работникам и управленческому персоналу, задействованному в образовательном процессе, рассчитывается по формуле:

$$Э_{\text{компл}} = \text{ДО} + \text{БДО} * f,$$

5)  $W$  – фонд оплаты труда педагогических работников и управленческого персонала, задействованного в образовательном процессе, в месяц рассчитывается по формуле:

$$W = (\text{ДО} + \text{БДО} * f) * k_s + \text{БДО} * (\text{Доу} + u + k_e) + R,$$

где:

ДО – должностной оклад основного персонала, участвующего в образовательном процессе в месяц, определяется путем умножения БДО на коэффициент 4,37;

$k_s$  – коэффициент доплаты специалистам за работу в сельской местности, составляет:

для городской организации ТиПО и ПО – 1;

для сельской организации ТиПО и ПО – 1,25;

$f$  – коэффициент расчета фонда заработной платы управленческого персонала, участвующего в образовательном процессе – 0,957;

Доу – коэффициент надбавки за особые условия труда – 0,533;

$u$  – коэффициент педагогических доплат преподавателям и мастерам производственного обучения – 0,499;

$k_e$  – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия, в соответствии со статьей 13 Закона о защите пострадавших в Приаралье – 1,46.

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне экологического бедствия коэффициент  $k_e$  не применяется;

$R$  – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне – 1,5 МРП.

В случае отсутствия работников, имеющих право на доплату  $R = 0$ ;

б)  $mv$  рассчитывается по формуле:

$$mv = t / n / d;$$

$mv_g$  рассчитывается по формуле:

$$mv_g = tg / n / dg;$$

$mv_i$  рассчитывается по формуле:

$$mv_i = t_i / n / d,$$

где:

$t$  – количество часов в неделю по ГОСО ТиПО и ПО;

$t_g$  – количество часов лабораторных работ и практических занятий в неделю по ТУП<sub>2</sub>;

$t_i$  – количество индивидуальных часов в неделю по ТУП 2;

$i$  – индивидуальные занятия;

$n$  – нормативная учебная нагрузка в неделю;



$d$  – расчетная наполняемость групп;

$d_g$  – наполняемость групп при проведении лабораторных работ и практических занятий.

При расчете  $mv_i$ , для индивидуальных часов  $d = 1$ .

В случае отсутствия индивидуальных часов в учебном плане  $mv_i = 0$ ;

7) при участии организации ТиПО и ПО в дуальном обучении учебное заведение компенсирует оплату труда наставников на производстве при организации дуального обучения: из расчета 1 ставка мастера производственного обучения в месяц, при количестве закрепленных за ним не менее 10 обучающихся. В случае закрепления за наставником менее 10 человек оплата труда наставника производится по формуле:

$$Z_n = C_{st} * K_y / 10,$$

где:

$Z_n$  – заработная плата наставника;

$C_{st}$  – ставка мастера производственного обучения;

$K_y$  – фактически закрепленное за наставником количество обучающихся.

Оплата труда наставника на производстве рассчитывается в пределах фонда оплаты труда педагогических работников и управленческого персонала, задействованных в образовательном процессе ( $W$ ).

Требования настоящего подпункта не распространяются на предприятия, несущие затраты на дуальное обучение самостоятельно.

8)  $L$  – норма расходов образовательной среды рассчитывается по формуле:

$$L = Q + S,$$

где:

$Q$  – годовой фонд оплаты труда персонала, не участвующего в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год;

$S$  – норма расходов на текущее содержание организаций ТиПО и ПО в год на одного обучающегося, которая составляет 12,6 МРП;

9)  $Q$  рассчитывается по формуле:

$$Q = Q_{осн.} + Q_{комп.},$$

где:

$$Q_{осн.} = (12 * F + ((БДО * (h + q)) * (e + r))) * sno * mp * mv;$$

$$Q_{комп.} = (БДО * h + Э_{комп2}) * mv;$$

$Q_{осн.}$  – годовой фонд оплаты труда персонала, не участвующего в образовательном процессе, без учета компенсационных выплат;

$Q_{\text{комп}}$  – годовой объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников, не участвующих в образовательном процессе;

$\mathcal{E}_{\text{комп}2}$  – материальная помощь на оздоровление сверх действующих выплат к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия персонала, не участвующего в образовательном процессе, рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{комп}2} = \text{БДО} * (h + q),$$

10)  $F$  – фонд оплаты труда персонала, не участвующего в образовательном процессе, в месяц рассчитывается по формуле:

$$F = \text{БДО} * (h + q + k_e) + R,$$

где:

$h$  – коэффициент удельного веса заработной платы персонала, не участвующего в образовательном процессе, к заработной плате педагогического персонала, равен 1,139;

$q$  – коэффициент удельного веса заработной платы неквалифицированного персонала, не участвующего в образовательном процессе, для которого не предусмотрена выплата пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников, равен 0,712.

## **Глава 5. Алгоритм расчета подушевого норматива финансирования высшего и послевузовского образования**

### **Параграф 1. Показатели расчета подушевого норматива финансирования высшего и послевузовского образования**

9. При расчете подушевого норматива финансирования высшего и послевузовского образования используется показатель количества академических кредитов, который определяется в соответствии с Типовыми учебными планами, утвержденными приказом и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 16 августа 2013 года № 343 "Об утверждении Типовых учебных планов по специальностям высшего и послевузовского образования" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 8636):

1) для высшего образования в зависимости от профиля обучения:

искусство – 39,05;

естественные науки – 37,44;

технические науки и технологии; услуги – 36,7;

образование, социальные науки, экономика и бизнес, право, гуманитарные науки – 36,5;

2) для послевузовского образования в зависимости от срока обучения: 1 год обучения – 28.

## **Параграф 2. Алгоритм расчета объема подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования**

10. Расчет объема подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования и подушевого норматива финансирования производится по следующим формулам:

1)  $V$  – объем подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования:

$$V = (N_z * \text{Конт}_z),$$

где:

$\text{Конт}_z$  – среднегодовой контингент обучающихся, который рассчитывается в соответствии с пунктом 13 Инструкции № 108;

$\text{Конт}_z = \text{число обучающихся на начало года} + 1/3 \text{ приема на обучение} - 1/2 \text{ ожидаемого выпуска обучающихся} - \text{ожидаемый отсев обучающихся} + \text{ожидаемое прибытие обучающихся};$

$Z$  – индекс профиля обучения по группам затратности.

При реализации в одном высшем учебном заведении более одного вида образовательной программы объем подушевого нормативного финансирования определяется суммарно, исходя из подушевого норматива финансирования на одного обучающегося по видам образовательных программ, уровням образования;

2)  $N_z$  – подушевой норматив финансирования на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$N_z = (E_z + L) * Y,$$

где:

$E_z$  – норма расходов образовательного процесса;

$L$  – норма расходов образовательной среды;

$Y$  – коэффициент покрытия расходов на учебно-методическую литературу – 1,017;

3)  $E_z$  – норма расходов образовательного процесса по профилям образования в расчете на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$E_z = T * X_z * P_z,$$

где:

$T$  – годовой фонд оплаты труда административно-управленческого (далее – АУП) и профессорско-преподавательского персонала (далее – ППС),

задействованного в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год;

$X_z$  – учебные расходы, связанные с образовательным процессом в год, в расчете на одного обучающегося.

Значения  $X_z$  определяются в зависимости от профиля образования, в соответствии с классификатором специальностей высшего и послевузовского образования по следующим коэффициентам:

$$X_{\text{техн.}} - 1,012;$$

$$X_{\text{искус.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{образ.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{усл.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{ест.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{соц.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{право}} - 0,997;$$

$$X_{\text{гуман.}} - 0,997.$$

$P_z$  – добавочный коэффициент к учебным расходам, связанным с внедрением полиязычных обучающих программ для профиля "Образование" с учетом особенностей образовательного процесса по профилям "Искусство" и "Образование" для ВУЗов без статуса:

$$P_{\text{искусство}} - 1,120;$$

$$P_{\text{образование}} - 1,420;$$

4)  $T$  – годовой фонд оплаты труда АУП и ППС, задействованного в образовательном процессе, на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$T = T_{\text{осн.}} + T_{\text{комп.}},$$

где:

$$T_{\text{осн.}} = W * 12 * \text{сно} * \text{mp} * 1,75 * \text{mv}_1;$$

$$T_{\text{комп.}} = (\text{ДО} + \text{БДО} * f) * \text{сно} * \text{mp} * 1,75 * \text{mv}_1;$$

$T_{\text{осн.}}$  – годовой фонд оплаты труда АУП и ППС, задействованного в образовательном процессе, без учета компенсационных выплат;

$W$  – фонд оплаты труда ППС и АУП в месяц;

12 – количество месяцев в году для перехода от расчета нормативных затрат в месяц к расчету нормативных затрат в год;

$T_{\text{комп.}}$  – годовой объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников;

1,75 – коэффициент, учитывающий особый статус высшего учебного заведения, применяется к установленным размерам должностных окладов

профессорско-преподавательского состава и руководящих сотрудников, согласно подпункту 17-1) статьи 1 главы 1 Закона и Положению об особом статусе высших учебных заведений, утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 февраля 2017 года № 66. При отсутствии особого статуса у высшего учебного заведения коэффициент не применяется;

общая численность профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений при определении государственного образовательного заказа рассчитывается исходя из среднего соотношения:

$m v_1 - 1:8$  преподавателей и студентов (среднее количество обучающихся, приходящихся на одного преподавателя) для обучения на бакалавре,  $1:4$  преподавателей и магистрантов для обучения на магистратуре;

5)  $W$  – фонд оплаты труда ППС и АУП в месяц рассчитывается по следующей формуле:

$$W = (\text{ДО} + \text{БДО} * f) + \text{БДО} * u,$$

где:

ДО – должностной оклад ППС в месяц, который определяется путем умножения БДО на коэффициент 4,64;

$f$  – коэффициент удельного веса заработной платы АУП в заработной плате ППС – 2,158;

$f_n$  – коэффициент удельного веса заработной платы АУП в заработной плате ППС для ВУЗов с особым статусом – 3,915;

$u$  – коэффициент доплаты за ученую степень – 0,685. При отсутствии доплаты  $u = 0$ ;

$sno$  – коэффициент социального налога и социальных отчислений – 1,099;

$mp$  – коэффициент дополнительных обязательных пенсионных взносов работодателя и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2019 год – 1,01;

на 2020 год – 1,07;

б)  $L$  – норма расходов образовательной среды рассчитывается по формуле:

$$L = Q * S,$$

где:

$Q$  – годовой фонд оплаты труда учебно-вспомогательного (далее – УВП), обслуживающего и прочего персонала (далее – ОПП), не участвующего в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год;

S – коэффициент расходов на текущее содержание организации высшего и послевузовского образования, включает в себя расходы, связанные с приобретением услуг банка, связи и интернета, охраны, коммунальных служб, по текущему ремонту, содержанию и обслуживанию зданий, компьютерной и оргтехники, по приобретению оборудования, канцелярских товаров, медикаментов, моющих средств, хозяйственных товаров – 1,49;

7) Q – годовой фонд оплаты труда УВП и ОПП, не участвующего в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$Q = Q_{\text{увп}} + Q_{\text{опп}},$$

где:

$Q_{\text{увп}}$  – годовой фонд оплаты труда УВП рассчитывается по следующей формуле:

$$Q_{\text{увп}} = Q_{\text{осн.увп}} + Q_{\text{комп.увп}},$$

где:

$Q_{\text{осн.увп}}$  – годовой фонд оплаты труда УВП без компенсационных выплат рассчитывается по следующей формуле:

$$Q_{\text{осн.увп.}} = F_{\text{увп}} * 12 * \text{сно} * \text{mp} * \text{mv}_2,$$

где:

$\text{mv}_2$  – 1:27 учебно-вспомогательного персонала и обучающихся;

$F_{\text{увп}}$  – фонд оплаты труда УВП рассчитывается по формуле:

$$F_{\text{увп}} = \text{БДО} * q,$$

где:

q – коэффициент удельного веса заработной платы УВП в заработной плате ППС – 2,455;

$q_n$  – коэффициент удельного веса заработной платы УВП в заработной плате ППС для ВУЗов с особым статусом – 2,702;

8)  $Q_{\text{комп.увп}}$  – годовой объем расходов на выплату пособия на оздоровление к ежегодному трудовому отпуску рассчитывается по формуле:

$$Q_{\text{комп.увп}} = \text{БДО} * q * \text{сно} * \text{mp} * \text{mv}_2;$$

9)  $Q_{\text{опп}}$  – годовой фонд оплаты труда ОПП рассчитывается по следующей формуле:

$$Q_{\text{опп}} = Q_{\text{осн.опп}} + Q_{\text{комп.опп}},$$

где:

$Q_{\text{осн.опп}}$  – годовой фонд оплаты труда ОПП без компенсационных выплат рассчитывается по формуле:

$$Q_{\text{осн.опп}} = F_{\text{опп}} * 12 * \text{сно} * \text{mp} * \text{mv}_1,$$

где:

$F_{\text{опп}}$  – фонд оплаты труда ОПП рассчитывается по формуле:

$$F_{\text{опп}} = \text{БДО} * h,$$

где:

$h$  – коэффициент удельного веса заработной платы ОПП в заработной плате ППС – 1,392;

$h_n$  – коэффициент удельного веса заработной платы ОПП в заработной плате ППС для ВУЗов с особым статусом – 1,592;

$Q_{\text{комп.опп}}$  – годовой объем расходов на выплату пособия на оздоровление к ежегодному трудовому отпуску рассчитывается по формуле:

$$Q_{\text{комп.опп}} = \text{БДО} * h * s_{\text{но}} * m_{\text{р}} * m_{\text{v1}}.$$